



美国哈佛大学

2023 年寒假“人力资源管理”线上课程

一、项目概况

本项目是由美国顶级名校哈佛大学所设计的一个线上人力资源管理项目，通过线上课程学习，不出国门即可体验世界名校课堂的学习氛围。为期 2 周的线上课程学习，为学生提供一个知识平台，提升学生在复杂环境下的领导力和团队协助能力。课程通过课前预习，课上讨论，文献综述、结课汇报等丰富多彩的学习方式，有效提升学生英语口语表达能力和学术报告能力。项目结束后，学生将获得哈佛大学颁发的官方项目结业证书和成绩评定单。

二、项目特色

- **【顶级名校】** 哈佛大学世界排名第 1 名，其教学质量与学术声誉享誉全球。
- **【师从名师】** 不出国门，即可在线跟随哈佛大学教师进行课程学习，同时提升英语和专业能力。
- **【助教辅助】** 哈佛大学在读博士担任课程助教，协助课题知识的预习和复习，并提供辅助性指导和技术支持。此外，助教将分享自身升学、海外学习、科研等经验，为学生提供学业规划和建议。
- **【文献综述】** 课前发放参考文献阅读材料，学生需要阅读文献后，结合自己的理解，以小组形式口头陈述文献的背景、内容、方法、结论。通过文献综述，提高英文文献阅读理解能力，建立基础学科背景，提高小组合作能力。
- **【课程回放】** 每节直播课程结束后会分享课程录像，学生可反复进行巩固复习。
- **【全英环境】** 除全英文授课外，学生在文献综述汇报以及小组讨论中都会使用英文交流，很大程度上提升学生的口语表达能力。
- **【全面提升】** 帮助同学们深度学习专业课程，培养批判性思维、分析和创造性思维、口头表达能力及全球化视野。

三、大学简介

哈佛大学（Harvard University）坐落于美国马萨诸塞州波士顿都市区剑桥市，是一所享誉世界的私立研究型大学，是著名的常春藤盟校成员。哈佛大学是美国本土历史最悠久的高等学府，建立于1636年，哈佛大学由十所学院以及一个高等研究所构成，坐拥世界上规模最大的大学图书馆系统，被公认为是当今世界最顶尖的高等教育及研究机构之一。

- 2022 年 U.S. News 世界大学排名世界第一
- 2022 年软科世界大学学术排名世界第一
- 2022 年泰晤士高等教育世界大学排名世界第二
- 2022 年 QS 世界大学排名世界第五
- 校友包括 8 位美国总统和数百位诺贝尔、普利策奖获得者
- 在生命科学、自然科学、法学、医学、商学、社会学等多个学科领域拥有世界级的学术影响力

四、项目详情

【项目时间】2023 年 1 月/2 月（为期 2 周，具体课程时间待定）

【项目课时】32 课时，每课时 45 分钟

【授课形式】直播课程

【项目费用】11,500 元人民币

【课程简介】人力资源管理(HRM)是任何组织的核心功能。一般来说，一个组织 50%或更多的运营预算用于补偿在那里工作的人。人力资源管理可以被定义为通过管理与人相关的活动有效地利用人力资本。它涉及领导力、价值观、就业规划、招聘和选择员工、培训和补偿他们，以及评估他们的表现。对企业文化和规范也有很大的影响。这门课程的目的是使学生熟悉人力资源管理的基本原理和技术。本课程从实用的角度出发，将行为科学的贡献与在“现实世界”中实现人力资源功能的技术方面结合起来。当然，并不是每个上了这门课的人都能成为人力资源专业人士，尽管他们会学到很多关于这些职位的知识。然而，所有的经理，无论他们的专业是什么，在执行人力资源政策和实践中发挥着不可或缺的作用——他们必须与组织的人力资源部门打交道。因此，无论学生在政府机构、金融服务、医院、高科技产业、零售、教育机构或其他类型的组织工作，对人力资源管理有一个基本的了解是必不可少的。这门课程的一个主要目标是表明人力资源管理不仅仅是接受就业申请和保存记录;它是一项日益复杂和重要的核心和战略性组织活动。此外，在世界各地，工作和工作场所都受到 COVID-19 大流行的严重影响，为学

习和实践人力资源管理提供了有趣的新问题和机会。本课程旨在利用这些当代问题、事件和变化提供的机会。

【项目收获】项目结束后将获得哈佛大学颁发的官方结业证书、成绩评定单及机构推荐信，表现优异的同学还将有机会获得教师推荐信。



【参考课程安排】

Days	Presenter and Topic	Detail
1 st day 2 Hours	TA: student orientation	Self-introduction in English and answer questions
2 nd day 2 Hours	Student Presentation: Literature Review	Chapter 1
3 rd day 2 Hours	Human Resource Management, Strategy and Competitive Advantage	Is the People Express approach to human resource management effective? Why or why not?
4 th day 2 Hours	Talent Acquisition	Evaluate the effectiveness of Antonio Mosquera's leadership. Was he effective? Why or why not?
5 th day 2 Hours	Total Rewards and Compensation	Evaluate the effectiveness of SG Cowen's recruiting and selection processes. To what extent do they result in finding the best candidates?
6 th day	Have a day off	Preview and Review
7 th day	Have a day off	Preview and Review
8 th day 2 Hours	Performance Management	Evaluate the Marshall & Gordon compensation system. What are its strengths and weaknesses?
9 th day 2 Hours	Employee Development and Managing People and Careers	How should the company's system reward and retain top performers?
10 th day 2 Hours	The Future of Strategic Human Resource	Evaluate the effectiveness of the Morgan Stanley

	Management	performance assessment and management system. To what extent did it align performance with the firm's "One Firm" objective?
11 th day 2 Hours	Coaching, Mentoring and Performance Improvement	What was his manager's responsibility for improving Rob's "fit" and performance? What could his manager have done differently?
12 th day 2 Hours	Student Presentation: Literature Review	Chap 11
13 th day	Have a day off	Preview and Review
14 th day	Have a day off	Preview and Review
15 th day 2 Hours	Continuous Learning	Discuss the pros and cons of working for a company such as Hewlett-Packard. Would you like to work for this kind of company? Why or why not?
16 th day 2 Hours	TA	The final group report

五、项目申请

【申请条件】

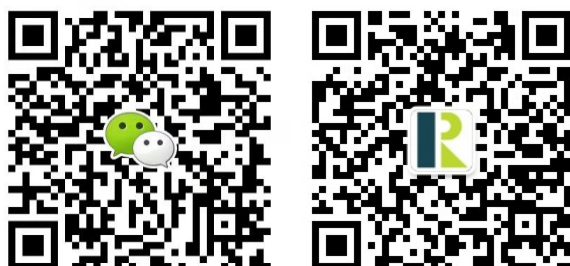
- 全日制在校本科生或研究生
- 道德品质好，身心健康，能顺利完成学习任务
- 适用于所有专业学生
- 托福 60 / 雅思 5.5 / 四级 470 / 六级 425 或通过英文面试

【报名截止日期】2022 年 11 月 15 日

【申请流程】

1. 学生本人提出申请，在学校国际合作交流处报名
2. 学生提交正式申请材料并缴纳项目费用，获得录取资格
3. 开课前 1 周左右发送课前通知准备上课

【项目咨询】成老师：13240031203（微信同步），或扫描下方二维码进行项目咨询



更多项目信息，欢迎关注上方公众号